

El recorrido de La Organización como Sistema Vivo

Un recorrido de siete etapas para transformar tu manera de observar,
comprender e intervenir en organizaciones que operan como sistemas vivos.

Ver → Cuestionar → Comprender → Explorar → Acompañar → Regenerar → Liderar



Módulo I: Introducción a los
sistemas complejos
Una nueva forma de comenzar
a observar

Comprender a las organizaciones como sistemas
abiertos, y aprender a distinguir los problemas
complicados de los problemas complejos diferenciando
el pensamiento lineal del pensamiento sistémico.



Módulo II: Atravesando el
umbral. Paradigmas y visiones
del mundo
Cuestionar para poder ver
diferente

Explorar qué implica atravesar el umbral revisando los
orígenes de la forma lineal y fragmentada de pensar que
ha caracterizado a occidente por más de 200 años.
Entender cómo operan los paradigmas y cómo se
construye la realidad para descubrir qué necesitamos
desaprender y de qué manera nos podemos constituir en
agentes activos de la construcción de una realidad
nueva.



Módulo III: Principios de la vida aplicados a la organización
Aprender de la naturaleza para comprender las organizaciones

Comprender cinco principios que rigen la vida —conectividad, relación, interdependencia, co-evolución y retroalimentación y la manera en que se reflejan en la dinámica de la organización como sistema humano complejo.



Módulo IV: Explorando el espacio de posibilidad
Comprender cómo emergen los cambios

Aplicar los principios de autoorganización, sistemas lejos del equilibrio, exploración del espacio de oportunidad, emergencia y resiliencia para comprender cómo las organizaciones evolucionan a niveles de mayor complejidad y coherencia desde una perspectiva dinámica.



Módulo V: Ciclos de vida y proceso emocional de transición
Acompañar las transiciones con una nueva mirada

Desarrollar una perspectiva dinámica de las relaciones y transiciones que atraviesan personas y organizaciones a lo largo de su vida caracterizando los rompimientos de ciclo, identificando puntos de bifurcación y los procesos emocionales que caracterizan la transición.



Módulo VI : La regeneración como camino Cuando el cambio se convierte en evolución

Profundizar el entendimiento intelectual y emocional de los procesos regenerativos y de sus implicancias en términos de transformación y aprendizaje. A lo largo de este recorrido, te invitamos a explorar qué cambia cuando comienzas a cuidar las condiciones de vida del sistema.



Módulo VII: Liderar para la Vida Integrar el aprendizaje y elegir cómo quieres liderar

El recorrido culmina con una invitación profundamente personal: reconocer y habitar tu propia fuerza transformadora y comenzar a ejercer un liderazgo más consciente, sistémico y regenerativo.



Proyecto
UMBRALES
by AMG